

Jaarverslag medezeggenschapsraad (MR) obs de Kern.



Schooljaar 2020/2021

Inhoud

Inleiding.....	3
Werkwijze.....	3
Vergaderfrequentie.....	4
Onderwerpen 2020/2021.....	4
Speerpunten voor het schooljaar 2021-2022.....	5

Inleiding.

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van obs de Kern. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2020-2021.

Samenstelling MR de Kern

De MR bestaat uit 3 ouders en 3 personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij obs de Kern. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De MR spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR van het schooljaar 2020-2021 zag er als volgt uit:

Geleding	Naam	Rol
Ouder	Janine Westra	Voorzitter / secretaris
Ouder	Ilona Bakkeren	lid
Ouder	Carolien van den Ameele	lid
Personeel	Corrie Bussing	lid
Personeel	Robert Joseph*	lid / secretaris
Personeel	Chiel Kleiman	lid / secretaris
Personeel	Marieke Boeren*	lid

*Marieke Boeren is in de loop van het schooljaar gestopt. Robert Joseph heeft het stokje van haar overgenomen.

Werkwijze

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie aan de MR om advies en instemming moet vragen. De directie vraagt bijvoorbeeld advies aan de MR over toelatingsbeleid van leerlingen, samenwerking met andere instellingen of over onderhoud. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan het managementteam. Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor het managementteam en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering. Ook de onderwerpen die in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van stichting Proominent) worden behandeld, komen ter sprake in de MR-vergaderingen.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2020-2021 is de MR 6 keer bij elkaar geweest. Hierbij ging het om reguliere vergaderingen, scholing van de MR verzorgt door de AOB, extra bijeenkomsten omtrent de schooltijden, pauzemomenten van de leerkrachten en de het vaststellen van de kwaliteitskaart rondom de Corona-maatregelen.

Op verzoek is directeur Arjan Nijland aanwezig geweest bij elke vergadering van de MR. In de loop van het jaar, na het vertrek van Arjan Nijland is Thomas Boekhorst aangesloten vanuit de directie.

Vergaderdata 2020/2021

21 september 2020

12 oktober 2020

16 februari 2021

23 maart 2021

18 mei 2021

22 juni 2021

Onderwerpen 2020/2021

Aan het begin van het schooljaar nemen we een aantal algemene zaken door, zoals de jaarplanning, functieverdeling binnen de MR en een rooster van aftreden.

Scholing MR Schooltijden

Dit schooljaar zijn wij gestart met bijna een geheel vernieuwde MR-geleding. Om hier goed vorm aan te geven hebben een aantal MR-leden een scholing gevolgd verzorgt door de Algemene Onderwijsbond (AOB).

Pauzetijden leerkrachten

De leerkrachten hebben in principe geen eigen pauze/rustmoment op een schooldag. Zij pauzeren samen met de kinderen in de klas. De MR heeft meegedacht aan mogelijke oplossingen. Eén van de mogelijkheden betrof het aanpassen van de schooltijden. Echter hier was geen behoefte aan in het team. Leerkrachten hebben echter wel recht op een pauze.

Chiel Kleiman heeft een voorstel gemaakt om te werken met pleinwachten zodat alle leerkrachten ook daadwerkelijk iedere dag pauze hebben. Een en ander is hierbij wel afhankelijk van een vakdocent voor de gymlessen. Dit plan zou gefinancierd kunnen worden vanuit de WDVG. Na een presentatie van diverse opties heeft het team aangegeven hier geen geld vanuit deze pot aan te willen besteden. Er zal met de nieuwe directeur gekeken worden naar een beter passende oplossing.

Corona-maatregelen

De kwaliteitskaart is aangepast naar aanleiding van aanpassingen op grond van de corona maatregelen. De MR heeft hier mee ingestemd.

Luchtkwaliteit

De luchtkwaliteit binnen de school laat al jaren te wensen over. Het is echter nog niet gelukt om dit echt aan de kaak te kunnen stellen bij Proominent met als doel dat er serieus naar gekeken wordt en dat er aanpassingen gedaan worden aan het gebouw om de luchtkwaliteit

te verbeteren. Met CO2 meters zijn er meerdere dagen metingen gedaan naar de luchtvochtigheid, temperatuur en het CO2 gehalte in de lokalen. Uit de metingen bleek dat dagelijks over een langere periode de waarden boven de normen uit komen. Eind van het schooljaar is er een brief verstuurd naar het bestuur met daarin de metingen en is de noodzaak benadrukt van aanpassingen aan het ventilatiesysteem en mogelijk andere bouwkundige aanpassingen. In het schooljaar 2021/2022 wordt dit verder vervolgd en is het noodzakelijk dat er een definitieve oplossing komt zodat zowel leerkrachten als leerlingen kunnen werken in een prettig klimaat.

Geluidsoverlast kleuterplein

De klaslokalen in de groene vleugel ervaren geluidsoverlast van de kinderen die buitenspelen op het kleuterplein en dan met name als ze tegen het gebouw aan staan en het geluid weerkaatst tegen de overstek boven de ramen op de eerste verdieping. Er is verkennend onderzoek gedaan om te kijken of dit probleem opgelost kan worden. Krijgt een vervolg in het schooljaar 2021/2022. Het bestuur van Proominent wordt hier dan bij betrokken.

Sollicitatieprocedure directeur

De directeur, Arjan Nijland, heeft per 1 december 2020 obs de Kern verlaten. Vervolgens is een interim directeur aangesteld en is gestart met de werving en selectie van een nieuwe directeur. Er zijn twee procedures geweest om uiteindelijk te komen tot de aanstelling van Mathijs van Londen als nieuwe directeur in het nieuwe schooljaar 2021/2022.

Werving nieuwe MR leden

Corrie Bussing heeft aangegeven af te treden als MR lid in het schooljaar 2021/2022. Er wordt gekeken naar een nieuw lid vanuit de personeelsgeleding. Vanuit de oudergeleding stopt Janine Westra. Haar zoon gaat na de zomervakantie naar het voortgezet onderwijs. Vlak voor de afsluiting van het schooljaar is er een nieuw lid geworven (Marian van Schaik).

Terugkerende onderwerpen

Tijdens iedere MR vergadering is er aandacht voor de GMR vergaderingen. We nemen door wat er tijdens de GMR vergaderingen is besproken en wat ook relevant kan zijn voor onze MR.

Het jaarverslag 2019-2020 is goedgekeurd en vastgesteld en het jaarverslag is geplaatst op de website van de school.

Het jaarplan 2020-2021 is goedgekeurd en vastgesteld. Ook het jaarplan is geplaatst op de website van de school.

Speerpunten voor het schooljaar 2021-2022

- Luchtkwaliteit in school
- Geluidsoverlast
- Nieuwe directeur
- Wens voor scholing nieuwe leden
- Inzet werkdrukverminderingsgelden (WDVG)

- Opstellen van een werkverdelingsplan (PMR)
- Input van ouders verzamelen voor de MR vergaderingen (OMR)
- Pauzes van de leerkrachten